

**ACCORDO TERRITORIALE POLITICHE ATTIVE:  
FONDO NUOVE COMPETENZE  
PER DIPENDENTI E AZIENDE DEL TURISMO  
DELLA PROVINCIA DI VENEZIA**

Addì 11 novembre 2020 presso la sede dell'Ente Bilaterale Turismo della Provincia di Venezia – via delle Industrie 19/C – 30175 Marghera (VE)

tra

Confcommercio Imprese per l'Italia della provincia di Venezia per Federazione Italiana Pubblici Esercizi (FIPE) della provincia di Venezia rappresentata dal Presidente Massimo Zanon, AEPE rappresentata dal Direttore Ernesto Pancin, AVA rappresentata dal Vicedirettore Daniele Minotto, Federalberghi Veneto rappresentata dal dott. Pierfrancesco Contarini, FAITA Nordest rappresentata dal Segretario Giorgio Godeas, FIAVET Veneto rappresentata dalla Vicepresidente Silvia Russo

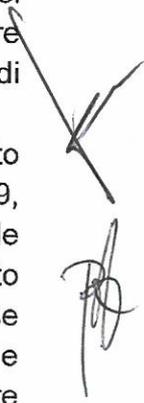
e

le Organizzazioni Sindacali Provinciali dei Lavoratori del Turismo, rappresentate dai Segretari Generali:

per la FILCAMS-CGIL	Caterina Boato
per la FISASCAT-CISL	Nicola Pegoraro
per la UILTuCS REGIONALE VENETO	Luigino Boscaro

**Premesso che**

- In coerenza con il quadro regolamentare definito dal Governo nazionale per contrastare gli effetti economici dell'epidemia causata dal COVID19 e, in particolare, considerati l'art. 88 comma 1 del Decreto Legge n. 34/2020, l'art. 4 del Decreto Legge n. 104/2020 e il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 9 ottobre 2020, pubblicato sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 22 ottobre 2020, che incentiva la formazione in azienda attraverso il finanziamento delle ore di lavoro dedicate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze.
- Il legislatore, con l'art. 88 del D.L. n. 34/2020, al fine di contrastare e limitare l'impatto negativo sui livelli occupazionali, derivante dall'emergenza sanitaria da Covid-19, ed accompagnare la fase di ripresa, istituisce, presso l'ANPAL (Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro), il Fondo Nuove Competenze che può essere utilizzato dalle parti (datore di lavoro e lavoratori), per realizzare specifiche intese di conversione temporanea dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, ovvero per favorire percorsi di ricollocazione, ed erogare interventi formativi per i lavoratori. Proprio gli oneri relativi alle ore di formazione, comprensivi dei relativi contributi previdenziali e assistenziali, saranno a carico del Fondo Nuove Competenze.

- Le Parti ritengono necessario sia aumentare il livello delle competenze dei Lavoratori che sostenere le Imprese del settore, Imprese che sono state duramente colpite dall'emergenza COVID-19, anche attraverso un processo di adeguamento a nuovi modelli organizzativi per il rilancio delle attività che possa prevedere la possibilità temporanea di una rimodulazione degli orari di lavoro.

### **le Particonvengono di**

concordare, come disposto dalla normativa di riferimento, quanto segue:

#### **1) PROGETTI FORMATIVI**

I progetti formativi potranno essere predisposti direttamente dall'Azienda qualora dimostri di possedere i requisiti tecnici, fisici e professionali richiesti o potranno altresì essere predisposti da Enti terzi che, per Statuto o istituzionalmente, svolgono attività formative, tra quelli accreditati dalle Parti firmatarie dell'Accordo.

#### **2) NUMERO DEI LAVORATORI COINVOLTI NELL'INTERVENTO**

Il numero dei lavoratori coinvolti, da destinare alla formazione per lo sviluppo di nuove competenze, e il numero delle ore da dedicare a tale scopo saranno materia di confronto tra le OO.SS. e parte Datoriale - a livello aziendale, nelle aziende in cui risulti costituita la Rappresentanza Sindacale dei Lavoratori, presso l'Ente Bilaterale (anche attraverso opportuna modulistica) in tutte le altre Aziende - una volta definito l'Accordo Sindacale, l'Azienda procederà ad inoltrare l'istanza di richiesta di contributo ad ANPAL.

#### **3) LA QUANTITA' DI ORE (DELL'ORARIO DI LAVORO) DA DESTINARE A PERCORSI PER LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE.**

La rimodulazione temporanea dell'orario di lavoro per lo sviluppo delle competenze dei lavoratori avviene infatti senza alcun onere per le Aziende, in quanto le ore di formazione saranno totalmente a carico dello Stato.

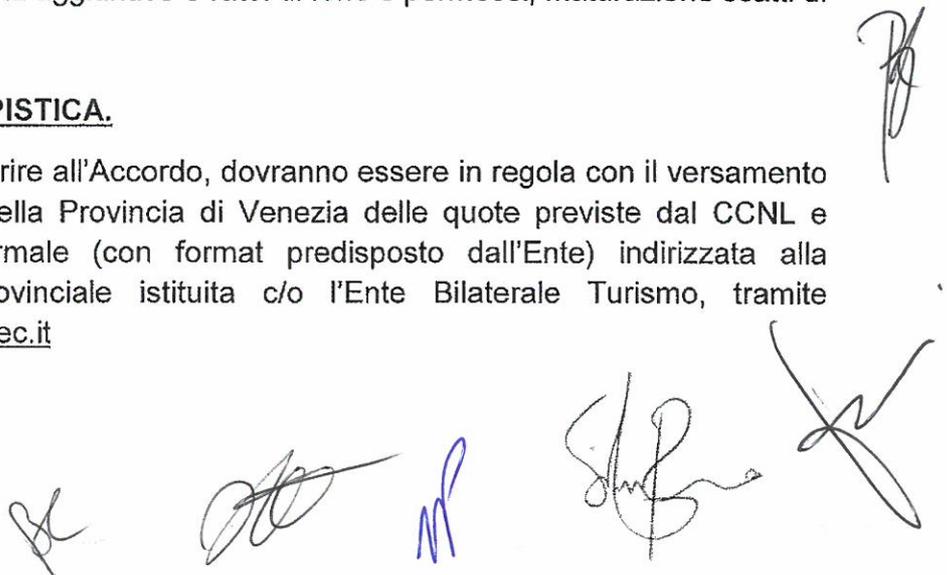
In questo modo le Aziende beneficeranno di una riduzione del costo del lavoro.

Il limite massimo di ore destinate allo sviluppo delle competenze è individuato per 250 ore per ciascun lavoratore.

I Lavoratori coinvolti nel periodo interessato non avranno alcuna riduzione salariale, compresi TFR, ratei di mensilità aggiuntive e ratei di ferie e permessi, maturazione scatti di anzianità.

#### **4) PROCEDIMENTO E TEMPISTICA.**

Le Aziende che vorranno aderire all'Accordo, dovranno essere in regola con il versamento all'Ente Bilaterale Turismo della Provincia di Venezia delle quote previste dal CCNL e procedere con richiesta formale (con format predisposto dall'Ente) indirizzata alla Commissione Paritetica Provinciale istituita c/o l'Ente Bilaterale Turismo, tramite PEC: [ebt.provinciavenezia@pec.it](mailto:ebt.provinciavenezia@pec.it)



Entro 7 giorni dalla data di ricevimento della richiesta, la pratica sarà evasa con verbale di approvazione da parte della Commissione Paritetica preposta.

### DISPOSIZIONI FINALI

Una volta stipulato l'Accordo e con il rispetto dei requisiti stabiliti nei punti precedenti 1), 2) e 3), i datori di lavoro inoltreranno l'istanza di contributo ad ANPAL, così come previsto dai modelli pubblicati sul loro sito; l'erogazione del contributo scatterà con cadenza trimestrale per il tramite di INPS nei limiti dell'importo massimo riconosciuti.

### Ambito di applicazione

Il presente accordo si applica alle aziende della Provincia di Venezia che applicano integralmente il CCNL del Turismo e Pubblici Esercizi.

### Decorrenza e durata

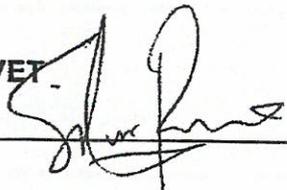
L'accordo decorre dalla data di stipula del seguente accordo ed avrà vigore fino al \_\_\_\_\_.

Letto, confermato e sottoscritto

**Per Confcommercio Unione Venezia/FIPE**

  
\_\_\_\_\_

**FAIETA**

  
\_\_\_\_\_

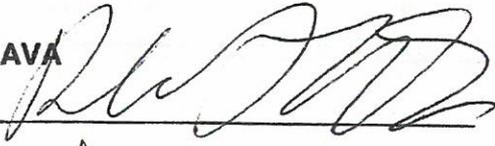
**FAITA**

  
\_\_\_\_\_

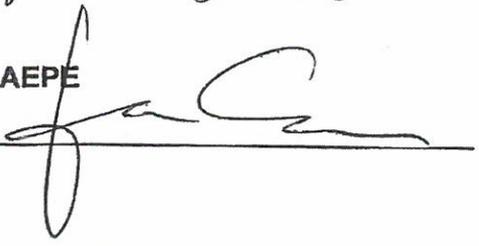
**FEDERALBEGHI VENETO**

  
\_\_\_\_\_

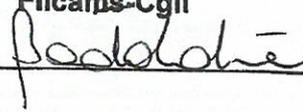
**AVA**

  
\_\_\_\_\_

**AEPE**

  
\_\_\_\_\_

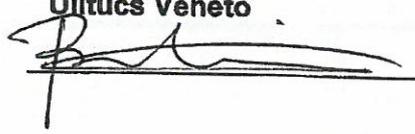
**Filcams-Cgil**

  
\_\_\_\_\_

**Fisascat-Cisl**

  
\_\_\_\_\_

**Uiltucs Veneto**

  
\_\_\_\_\_